

ARSANIQ

L'AURORE BORÉALE • THE NORTHERN LIGHT • 北极光 BEIJIGUANG



VICE-PRÉSIDENT RH

ÉRIC LUNEAU

MOT DE LA DIRECTION

C'est avec plaisir que je profite de l'occasion qui m'est donnée d'écrire dans notre journal afin de mieux vous communiquer toutes les opportunités d'amélioration de la satisfaction de nos employés que nous avons mises en place depuis les deux dernières années, mais en particulier depuis la divulgation des résultats du sondage d'appréciation des employés à l'automne 2017.

Plusieurs d'entre vous me le mentionnent fréquemment quand nous nous croisons au site, que vous réalisez que CRI se transforme et s'améliore et que nous mettons beaucoup d'efforts afin d'améliorer la satisfaction de nos employés. En voici donc quelques éléments.

Au niveau du transport, nous avons amélioré l'offre de repas dans l'avion (ajout des sandwiches) et au terminal d'Air Inuit à Montréal (cantine mobile); mit en place le système des jetons de couleurs qui vient mieux coordonner l'embarquement

dans l'avion; permis à nos employés de l'Est-du-Québec de voyager sur l'avion de Miramichi; acheté un nouvel autobus pour améliorer la qualité du transport de nos employés.

Pour améliorer la qualité de vie au site, nous avons procédé à l'embauche d'une récréologue à temps plein qui doit mettre en place des activités de loisirs; implanté le WiFi partout dans le camp; amélioré les postes de télévision; organisé des visites à Baie Déception, au Concentrateur et dans la fosse; acheté des vélos supplémentaires pour la route Berbégamo; mit en place le programme de pêche sportive; procédé à une amélioration complète du Salon CRI; engagé les services d'une massothérapeute.

En ce qui concerne l'amélioration de la reconnaissance et de la communication, nous avons mis en place les primes de référencement des CV qui varient entre 500 et 1500\$; introduit le programme de reconnaissance des années de service (5-10 ans); communiqué le manuel des employés non syndiqués; continué les rencontres avec le Directeur général; participé aux soirées de l'Association Minière du Québec (AMQ) pour les remises des prix aux superviseurs dont les équipes ont atteint 50,000 heures et plus sans accident.

Plusieurs autres initiatives vont être mises en place prochainement. Nous continuons à travailler très fort pour poursuivre l'amélioration de la satisfaction de nos employés. Si vous avez de bonnes idées à partager avec nous pour nous aider à poursuivre cette amélioration, je vous invite à nous les communiquer. Cet effort d'amélioration repose sur nous tous et il n'en sera que plus bonifié si nous tous y participons.

WORDS FROM THE MANAGEMENT

I am pleased to have been given the opportunity to write in our newsletter – it's an excellent platform to use to inform you of all the ways we've improved employee satisfaction over the last two years, especially since the results of the employee satisfaction survey were revealed in the fall of 2017.

Many employees I see at the site often tell me that they are aware that CRI is changing and improving and that the company is working hard to improve employee satisfaction. Here are a few examples.

With respect to transportation, we improved the choice of meals during flights (by adding sandwiches) and at the Air Inuit terminal in Montreal (a food truck); we established a colour-coded token system to better coordinate flight boarding; allowed our employees in eastern Quebec to travel on the plane from Miramichi; and bought a new bus to improve travel quality for our employees.

To improve quality of life at the site, we hired a full-time recreation coordinator whose job it is to organize recreational activities; installed Wi-Fi throughout the camp; improved the TV channels, organized visits to Deception Bay, the Concentrator and the pit; bought more bikes for the Berbégamo Road; set up the sport fishing program; thoroughly upgraded the CRI lounge and contracted the services of a massage therapist.

With respect to improving employee recognition and communications, we established CV referral bonuses ranging from \$500 to \$1,500; introduced the years of service recognition program (5-10 years); issued the non-unionized employee handbook; continued the meetings with the General Manager and took part in the Québec Mining Association's (AMQ) award ceremonies honouring supervisors whose teams achieved 50,000 or more accident-free hours.

Several other initiatives will be implemented in the near future. We continue to work hard to keep improving employee satisfaction. If you have good ideas to share with us to help sustain our improvement efforts, please let us know about them. This endeavour to improve is everyone's responsibility and it will be that much better if everyone participates.

CANADIAN ROYALTIES INC.



LES RHUMES, LA GRIPPE... UN RAPPEL

Au nord, l'hiver est arrivé depuis longtemps et avec lui, son lot de problématiques de santé saisonnières tel le rhume, la grippe. Afin de prévenir la dispersion de ces virus, certaines consignes sont de mise :

- 1 Lavez-vous les mains souvent à l'eau et au savon ou si vous n'avez pas accès à de l'eau et du savon, utilisez un produit antiseptique (ex : gel Purell)
- 2 Lavez-vous les mains après vous être mouché ou avoir éternué;
- 3 En présence de toux, éviter d'utiliser vos mains, tousser plutôt dans le pli de votre coude;
- 4 Apportez avec vous : pastilles, décongestionnants, baumes à lèvres, sirop contre la toux, Salinex ou Sinus rince ... dans leurs contenants d'origine;
- 5 Le jour de votre vol, si vous toussiez, le port du masque est requis.
- 6 N'hésitez pas à signaler à un collègue qui a des symptômes d'allure grippale l'importance de respecter ces mesures de protection universelles.

Bref, mettons tout en œuvre pour que la saison hivernale ne devienne pas une saison infernale!
Car la santé c'est l'affaire de tous!



ELAISA UQITTUQ : SUPERVISEUR EMPLOI ET FORMATION INUIT / INUIT EMPLOYMENT & TRAINING SUPERVISOR

CRI tient à souligner la nomination d'Elaisa Uqittuq au poste de Superviseur Emploi et Formation Inuit, depuis le 6 décembre dernier. Cette nomination est des plus honorable dû au fait qu'elle est la première superviseure Inuit chez CRI.

Elaisa travaille depuis quatorze ans dans le domaine minier, dont six ans chez CRI. Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, elle supervisera les Conseillers Emploi et Formation Inuit et travaillera étroitement avec nos différents départements afin d'augmenter l'embauche d'employés Inuit et de mettre en place différents programmes de formation Inuit. Elle sera également responsable d'offrir un support à nos entrepreneurs afin que ces derniers aussi augmentent leur embauche et leur formation Inuit. Elle continuera de collaborer aux divers projets pour l'intégration de la main-d'œuvre Inuit, dont la table de concertation Inuit Kautapikuk et le projet Esuma pour contrer le décrochage scolaire dans les communautés.

Joignez-vous à nous pour féliciter Elaisa dans son nouveau poste et lui souhaiter le meilleur des succès.



CRI wishes to emphasize on the appointment of Elaisa Uqittuq as our new Inuit Employment & Training Supervisor, since last December 6th. This is more prestigious for the fact that she is the first Inuit supervisor at CRI.

Elaisa has worked for fourteen years in the mining industry, including six years at CRI. In her new role, she will supervise the Inuit Employment & Training Officers and will be working closely with all departments in order to increase Inuit employment and put in place miscellaneous Inuit training programs. As well, she will be responsible to offer support to our contractors in order for them to increase their Inuit employment and training. She will continue to collaborate on various projects for the integration of the Inuit workforce, including the Inuit Kautapikuk cinergy table and the Esuma project to counter school dropout in the communities.

Join us in congratulating Elaisa on her new position and wishing her the best of success.

COLDS AND THE FLU — A REMINDER

Up north, winter has been with us for quite a while now, bringing with it its share of seasonal health problems, such as colds and the flu. The following instructions will help prevent the spread of these viruses:

- 1 Wash your hands often with soap and water, or, if you don't have access to soap and water, use an antiseptic product such as Purell;
- 2 Wash your hands after blowing your nose or sneezing;
- 3 If you have a cough, avoid coughing into your hands; instead, cough into the crook of your elbow;
- 4 Bring with you: cough drops, decongestants, lip balm, cough syrup, Salinex or a sinus rinse – all in their original containers;
- 5 The day of your flight, if you are coughing, you must wear a mask.
- 6 Don't hesitate to inform a coworker who has flu-like symptoms about the importance of complying with these universal precautionary measures.

In short, let's do everything we can to keep winter from becoming a miserable season! After all, health is everyone's business!



FÉLICITATION AUX GAGNANTS DU TOURNOI DE CRIBBLE / CONGRATULATIONS TO THE CRIBBAGE TOURNAMENT WINNERS

JOSHUA ARNAITUK & SEQUALUK TUKKIAPIK
5 SEPTEMBRE 2018 / SEPTEMBER 5TH, 2018

CONCOURS DE PÊCHE / FISHING CONTEST NOS GAGNANTS — OUR WINNER



ROBIN ROY

LE PLUS LONG POISSON / THE LONGEST FISH

Il gagne une carte cadeau d'une valeur de 100\$
chez Latulippe.
He wins a \$100 gift card at the Latulippe store.



JEAN FRANÇOIS BOSSÉ

LE PLUS PETIT POISSON / THE SMALLEST FISH

Il gagne une carte cadeau d'une valeur de 25\$
chez Latulippe.
He wins a \$25 gift card at the Latulippe store.



DENIS CÔTÉ

MENTION SPÉCIALE / SPECIAL MENTION

Il gagne un t-shirt Rapala.
He wins a Rapala t-shirt.

ENVIRONNEMENT

DEMANDE DE CERTIFICATS D'AUTORISATION

Les activités du projet Nunavik Nickel sont régies par des certificats d'autorisation (CA) émis par le Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la lutte aux changements climatiques (MDDELCC) du Québec. L'ensemble des communications avec les gouvernements relatives aux différentes demandes de permis et de CA est réalisé par le département de

l'environnement. En prévision du plan minier actuel, différentes demandes de CA sont en cours d'élaboration et sont prévues être transmises aux autorités au cours de la prochaine année. La liste suivante résume ces demandes et l'étape à laquelle elles sont rendues :

Eskers Méquillon Banc d'emprunt pour fins de construction	Demande de Certificat d'Autorisation transmise; en attente d'un avis favorable du MDDELCC.
Exploitation Méquillon Aménagement des infrastructures pour exploitation	Demande de Certificat d'Autorisation transmise; en attente d'un avis favorable du MDDELCC.
Exploitation Puimajuq Aménagement des infrastructures pour exploitation	Une Étude d'impact environnemental et social (ÉIES) a été déposée. Un sous-comité a été formé afin de valider les mesures de mitigations environnementales propres à ce projet et son inclusion à l'IBA (Impact Benefit Agreement). Un plan de restauration est en cours d'élaboration pour soumission au MERN. Une demande de Certificat d'Autorisation est à compléter.
Route Allammaq / Puimajuq Construction d'une route de production	mise à jour de l'Étude d'impact environnemental et social (ÉIES) à réaliser. Une demande de Certificat d'Autorisation est à réaliser.
Exploitation Ivakkak Aménagement des infrastructures pour exploitation	L'élaboration d'un plan de restauration est à réaliser. Mise à jour de l'Étude d'impact environnemental et social (ÉIES) à réaliser. Une demande de Certificat d'Autorisation est à réaliser.
Route Méquillon / Ivakkak Construction d'une route de production	Une mise à jour de l'Étude d'impact environnemental et social (ÉIES) est à réaliser. Une demande de Certificat d'Autorisation est à réaliser.

ENVIRONMENT

CERTIFICATE OF AUTHORIZATION APPLICATIONS

The activities of the Nunavik Nickel Project are governed by certificates of authorization (CA) issued by Quebec's Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la lutte aux changements climatiques (MDDELCC). All communications with governments related to the different permit and CA applications are handled by the Environmental

Department. In anticipation of the current mine plan, different CA applications are being prepared and are scheduled to be sent to the authorities in the coming year. The following list summarizes these applications and indicates where they are in the application process:

Eskers Méquillon

Borrow pit for construction purposes

The certificate of authorization application has been submitted; awaiting positive notification from the MDDELCC.

Méquillon Mine

Development of mining infrastructure

The certificate of authorization application has been submitted; awaiting a positive notification from the MDDELCC.

Puimajuq Mine

Development of mining infrastructure

An Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) study was submitted.
A sub-committee was created to validate the environmental mitigation measures specific to this project and its inclusion in the IBA (Impact Benefit Agreement).
A remediation plan is being developed to be submitted to the MERN.
A certificate of authorization application has to be completed.

Allammaq/Puimajuq Road

Construction of a production road

The Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) study has to be updated.
A certificate of authorization application has to be completed.

Ivakkak Min

Development of mining infrastructure

A remediation plan has to be developed.
The Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) study has to be updated.
A certificate of authorization application has to be completed.

Méquillon/Ivakkak Road

Construction of a production road

The Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) study has to be updated.
A certificate of authorization application has to be completed.

EXPLORATION 101

Peu de gens ont conscience de l'ampleur de la tâche et du travail associé à la découverte et au développement d'une mine. Il est généralement admis dans l'industrie qu'il s'écoulera un minimum de 10 ans entre le début de la prospection et la mise en exploitation d'un gisement minier. L'exploration minière consiste à chercher des ressources minérales dans le but d'en faire, éventuellement, une exploitation. Sur le projet Nunavik Nickel, on s'intéresse au nickel, au cuivre et aux éléments du groupe du platine (ou EPG). Lorsque du minerai est découvert sur un territoire donné, on lui donnera le nom « d'indice minéralisé » et il sera dès lors répertorié. Il convient alors de prendre possession de ce territoire sous-terrain. Pour ce faire, vous devez le jalonner (ou claimer).

C'est généralement la découverte d'un volume significatif (ou tonnage) de minerai qui mènera un projet vers l'exploitation. Tout étant une question de coûts. L'accès au gisement, sa profondeur d'enfouissement et sa valeur sur le marché (prix des commodités) sont des facteurs clés lors du passage à la phase d'exploitation. Viennent s'ajouter à la liste, les aspects liés à l'ingénierie minière (ex. mine à ciel ouvert vs souterraine), à la métallurgie et, bien entendu, à l'acceptabilité sociale.

Bien que plusieurs environnements géologiques soient reconnus pour être favorables à la découverte de certains types de gisements, les membres d'une équipe d'exploration doivent être créatifs et garder l'esprit ouvert, car la planète renferme encore beaucoup de secrets et n'a pas fini de surprendre.

Il convient de classer l'exploration minière en plusieurs étapes. Au départ, on débute par l'exploration à l'échelle régionale. Cette étape vise à trouver un endroit présentant un potentiel de découverte et qui est jugé prometteur et apte à générer des projets. Cet endroit est jalonné par la société d'exploration. Le terrain ainsi obtenu s'appelle un claim et les droits miniers associés au claim confèrent à son détenteur le droit exclusif de rechercher toute substance minérale sur ce terrain. À noter que la nature de l'environnement géologique, le type de gisement recherché (cuivre, nickel, diamant, or, argent et autres) et les caractéristiques du territoire sont des éléments clés lorsqu'il s'agit de déterminer où se fera l'exploration. Le projet Nunavik Nickel est situé dans un terrain fertile en dépôts minéralisés. Il s'agit de la ceinture de Cape Smith, hôte également des gisements exploités par nos voisins du Nord, Glencore, et de plusieurs autres dont le développement est moins avancé.



L'étape suivante consiste à effectuer des travaux d'exploration plus détaillés sur les claims afin de trouver un maximum d'indices et de définir grossièrement le potentiel local de découverte en termes de teneur et de tonnage. Par le biais de la prospection, de la géochimie, de la géophysique et de campagnes de forage (et avec un soupçon de bonne fortune), les indices minéralisés deviendront des dépôts et, peut-être, un gisement minier. À titre d'exemple, les levés géophysiques de type Électro-Magnétiques effectués sur le projet Nunavik Nickel depuis les dernières années constituent un outil très efficace pour détecter les veines et lentilles de minerai. D'ailleurs le capteur utilisé, le SQUID, est un des plus performants de l'industrie.

L'étape suivante est la définition du gisement et plus précisément de ses ressources. Depuis le fameux cas frauduleux de Bre-X qui a secoué le monde financier au milieu des années 1990, cette étape est maintenant très bien encadrée par une législation qui exige, entre autres, la production de rapports techniques soumis à la norme NI 43-101. À partir du moment où les ressources minérales sont définies, la valeur du gisement et de la propriété fluctuera en fonction des marchés.

Suivront, également, les études environnementales, les demandes de permis et la recherche du financement nécessaire au développement du projet et, ultimement, à la construction et à la mise en production de la mine. À tout moment, selon le contexte, un projet peut changer de propriétaire, être interrompu pour une période de temps ou, simplement, être abandonné.

Trouver une mine équivaut à chercher une aiguille dans une botte de foin. Heureusement, même si elles sont très bien dissimulées, les mines d'or, de graphite, de cuivre, de nickel et autres substances comme le lithium et les terres rares qui nous permettent d'améliorer notre qualité de vie et nos technologies, ne bougeront pas de sitôt. Il faut donc être rigoureux, astucieux et... patient pour parvenir à les découvrir !

L'équipe d'exploration de Canadian Royalties compte des techniciens, des ingénieurs, des géologues, des géophysiciens, des logisticiens, des préposés à l'échantillonnage, des préposés à la préparation des échantillons et aux analyses de laboratoire et des stagiaires. À cette équipe s'ajoutent les foreurs, les contracteurs géophysiques et plusieurs autres partenaires indispensables. Au final, tous ces gens mettent leurs connaissances et leur talent à profit et contribuent à la mise en valeur et au succès du programme d'exploration.

EXPLORATION 101



Few people are aware of the scale of the job and of the work involved in discovering and developing a mine. It is generally agreed in the industry that at least 10 years elapse between the start of prospecting and the operation of a mining property. Mining exploration consists of looking for mineral resources in order to eventually mine them. For the Nunavik Nickel Project, we are interested in nickel, copper and platinum group metals (PGMs). When ore is found on a given piece of land, it is called a “mineral occurrence” and will then be identified. It is then advisable to take possession of this underground land. To do this, you need to stake it out or claim it.

Usually, when a significant volume (or tonnage) of ore is found, the project moves to the mining phase. Cost is a critical factor here. Access to the deposit, how deeply it is buried, and its market value (commodity price) are key factors in transitioning to the mining phase. It is also necessary to take into consideration aspects related to mining engineering (e.g., open-pit or underground mining), metallurgy and, of course, social acceptance.

Although several geological environments are recognized as being favourable for the discovery of certain types of deposits, the members of an exploration team have to be creative and open-minded because the planet still holds many secrets and will continue to surprise us.

It is useful to classify mining exploration into three stages. First there’s exploration on the regional level. The goal of this stage is to find a place with discovery potential that is deemed promising and capable of generating projects. This location is staked out by the exploration company. The land obtained is called a claim and the mining rights related to the claim give its holder the exclusive right to look for any mineral substance on this land. Note that the nature of the geological environment, the type of deposit being sought (copper, nickel, diamond, gold, silver, etc.) and the characteristics of the land are key factors when it comes to deciding where to explore. The Nunavik Nickel Project is located on land rich in mineral deposits – the Cape Smith Belt – which is also host to deposits mined by our Northern neighbours, Glencore, and many others whose development is less advanced.

The next stage consists of conducting more detailed exploration work on the claims to find as many occurrences as possible and to roughly identify the local discovery potential in terms of content and tonnage. Through prospecting, geochemistry, geophysics and drilling campaigns (and a dash of good luck), the mineral occurrences will become deposits and, perhaps, a mining property. By way of example, the

electromagnetic geophysical surveys conducted for the Nunavik Nickel Project in recent years are very effective tools for detecting mineralized veins and lenses. In addition, the sensor used – the SQUID – is among the most powerful in the industry.

The next stage involves defining the deposit, and, more specifically, defining its resources. Since the famous Bre-X fraud that shook the financial world in the mid-1990s, this stage is now very well controlled by legislation that requires, among other things, the production of technical reports compliant with standard NI 43-101. Once the mineral resources are defined, the value of the deposit and property will fluctuate according to the markets.

At this point, the process involves carrying out environmental studies, making permit applications, looking for the funding needed to develop the project and finally, building and commissioning the mine. At any time, depending on the context, a project can have a change of owner, can be interrupted for a period of time or simply be abandoned.

Finding a mine is like looking for a needle in a haystack. Fortunately, even though they are very well hidden, gold, graphite, copper and nickel mines and others, such as lithium and rare earth mines, which allow us to improve our quality of life and our technologies, aren’t going anywhere anytime soon. We just have to be rigorous, astute and – of course – patient if we want to find them!

The exploration team at Canadian Royalties consists of technicians, engineers, geologists, geophysicists, logisticians, sampling, sampling preparation and laboratory analysis staff and interns. In addition to this team are drillers, geophysics contractors and other key partners. In the end, all these people put their knowledge and talent to good use by contributing to the development and success of the exploration program.



ACTIVITÉS CHEZ CRI / ACTIVITIES AT CRI

VISITE À LA BAIE DÉCEPTION / VISIT AT DECEPTION BAY



TOURNOI DE WASHER / WASHER TOURNAMENT



Félicitation à nos
gagnants /
Congratulation to
our winners :
Réjean Roy et
Nicolas Gauthier

ACTIVITÉ ARTISTIQUE DE PEINTURE ACRYLIQUE SUR ARDOISE! / ARTISTIC ACTIVITY OF ACRYLIC PAINT ON SLATE!

Les pierres d'ardoise proviennent de la fosse Expo. / The slate stones come from the Expo pit.



ACTIVITÉ MARCHÉ ET VÉLO À BERBÉGAMO / WALKING AND CYCLING ACTIVITY AT BERBÉGAMO

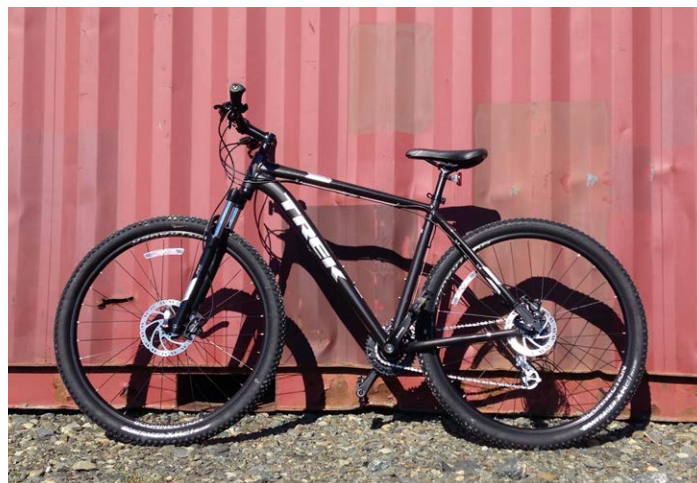


CRI à fait l'achat de 4 nouveaux vélos trek pour un total de 8, disponibles gratuitement à chaque sortie organisée.

Vélo, course à pied, marche et observation de la faune et flore sont les activités pratiquées.

CRI has purchased 4 new trek bikes for a total of 8, available for free for each organized outing.

Cycling, running, walking and observing the fauna and flora are the activities practiced.



PROGRAMME DE PÊCHE 2018 / 2018 FISHING PROGRAM

9 SORTIES DE PÊCHE DU 15 JUILLET AU 7 SEPTEMBRE 2018;

- Une seule sortie de pêche a été reportée en raison de la mauvaise météo;
- Un total de 123 pêcheurs;
- 18 touladis ont été capturés;
- 3 remises à l'eau : 2 ombles chevalier et 1 touladi;
- 17 bénévoles ont participé aux différentes sorties.

9 FISHING TRIPS FROM JULY 15 TO SEPTEMBER 7, 2018;

- One fishing trip was postponed due to poor weather;
- A total of 123 fishermen;
- 18 lake trout were caught;
- 3 releases: 2 artic char and 1 lake trout;
- 17 volunteers participated in the different outings.





BIENVENUE

CHEZ CANADIAN ROYALTIES!

WELCOME

TO CANADIAN ROYALTIES!

NOUVEAUX EMPLOYÉS DU
1^{ER} SEPTEMBRE AU 30 NOVEMBRE 2018

NEW EMPLOYEES FROM
SEPTEMBER 1ST TO NOVEMBER 30TH, 2018

Concentrateur/Concentrator : Guillaume Martel, Nicolas Gauthier, Roger Robitaille, Jean-Sébastien Côté, Christian Gagnon, Frédéric Labrecque, Martin Fontaine, Benjamin Lewis, Jean-Luc Bérubé, Jobie Ohaituk, Steven Meunier, Joël Tremblay, Khalid Naha, Mathieu Bujold, Daniel Dubé, Young Seo Kim, Kathleen Blair, Nelson Turcotte, Étienne Lévesque, Éric Hamilton, Dominic Paquin et Mario Boudreault; **Contrôle de coûts/Cost Control :** Marguerite Caron et Danny St-Germain; **Finance/Finances :** Laurent Ollivier; **Géologie & Exploration/Geology & Exploration :** Mahdi Lakhal, Philippe Emmanuel, Ngando Moukala, Laura Potage, Qian Zeng, Yueshi Lei, Maryline Castello, Andrew Tertuluk, Joey Langlois, Maxime Bilodeau-Thériault et Peter Steven Kumarluk; **Informatique :** Mathieu Giguère; **Mine :** Kevin Kristensen, Patrice Charrette, Robert Meredith, Simon Letarte, Richard Tremblay, Mario Turcotte, Myla Lepage Babin, Michaël Côté, Jean-Simon Turcotte, Alexandre Daigle, Dave Aubertin, Nancy Bourdua, Christopher Annanack et Adamie Tookalook; **Mine - Maintenance Mobile :** David Bisson, Jean-Philippe Fortier, Simon Thivierge, Donald Vachon, Jean-Frédéric Michaud, Jose Pauyungie, Francis Lafontaine, David Dubé, Peter Nulukie, Alex Déziel, Charles-Édouard Paquin, Alaku Calvin, Gilbert Clément, Alexis Couture, Youri Gagnon, Jean-Pierre Potvin, Mario Beaulieu, Mosusie Alaku, Jean-Philippe Dion, Guillaume Marcil, Jimmy Tookalook, Francis Boisvert, Mike-Andrew Deschênes, Martin Gélinas, Régis Tremblay, Denis Trudel, Sébastien Laurent, Paul Lapointe et Francis Paquin; **Ressources Humaines/Human Resources :** Lyne Villiard, Philip Grant, Camille Paré, Annie-Mary Anowak, Cathie Drolet, Nathan Ruta, Valérie Desbiens, James Murray, Véronique Riel, Laurencien Tchaiwou, Sarah Puxley et Nathalie Bélanger; **Services Généraux/General Services :** Lydia Amanda Inukpuk, Simon-David Michaud-Roussel, Sébastien Matte, Sammy Pootoo, Steeve Boucher, Sébastien Therrien, Maxime Bélec, Gilles David, Jean-François Maheux, Gérard Bujold, Jordan Lefebvre, Thristan Desjardins, Dave Gagnon, Donald Fournier, Sébastien Bertrand, Jobie jr Snowball, Alexandre Perreault, Martin Proulx, Joshua Arnaituk, Luc Bélanger, Jonathan Manseau, Jayko Partridge, Rock Lavallée, André Caron, Judy Fay Ferron, Christian Robitaille, David Tremblay, Bryan Vallée, Joe Tookalook, Danny Duchesne Douaire, Pierre Bédard, Raymond Lemaire, Martin Dionne, Jhonny Marcelin, Alexandre Audet, Pierre Langlais, Moses G Saviadjuk, Ghislain Lebalue, Juan Diaz, Frédérick Prévost et Pierre-Antoine Richer; **Services surface/Surface Services :** Guy Bouchard, Sylvain Demontigny et Yvan Lévesque; **Services Techniques & Mine Allamag/Technical Services & Allamag Mine :** Francis Paulin, Vincent Chapotard, Vincent Durocher, Mern Vatcha et Guillaume Côté.

REMISE DES DIPLÔMES / GRADUATION

CRI a reçu une invitation de Nunavimmi Pigiursavik à Inukjuak pour assister à leur remise de diplômes. Nous avons profité de notre présence sur place pour procéder à du recrutement. Nunavimmi Pigiursavik est un chef de file de la formation technique et professionnelle dans la région. Les cours fournissent aux jeunes et aux adultes du Nunavik les bases nécessaires pour réussir dans un monde en pleine mutation.

CRI got an invitation for the graduation by Nunavimmi Pigiursavik in Inukjuak and took the advantage while we were in Inukjuak to do some recruitment

Nunavimmi Pigiursavik is a leader in technical and vocational training in the region. The courses provide the foundation for our youth and adults in Nunavik to succeed in a rapidly changing world.



**UN GRAND MERCI AUX PERSONNES SUIVANTES POUR
LEUR PARTICIPATION À LA RÉALISATION DE CETTE
ÉDITION DE L'INFOLETTRE /**

**MANY THANKS TO THE FOLLOWING PEOPLE FOR THEIR
PARTICIPATION IN THE REALIZATION OF THIS EDITION OF
THE NEWSLETTER :**

ERIC LUNEAU, SUZANNE PARADIS, ÉQUIPE ENVIRONNEMENT, ÉQUIPE EXPLORATION, LINE
CLOUTIER, XIAOMAN QI, ELAISA QUITTUQ ET VIRGINIE BLAIS. ÉDITEUR EN CHEF ET
COORDINATEUR / CHIEF EDITOR AND COORDINATOR : MARC-ANDRÉ DE SÈVE

QUESTIONS OU COMMENTAIRES /

QUESTIONS OR COMMENTS: INFOLETTRE.CRI@CANADIANROYALTIES.COM

SUIVEZ-NOUS / FOLLOW US   