



## OFFRE D'EMPLOI

### **CONSEILLER PRÉVENTION SANTÉ et SÉCURITÉ**

**NUMÉRO DE L'AFFICHAGE : RH21-21**

<b>STATUT DU POSTE :</b> PERMANENT	<b>NOMBRE DE PERSONNES À RECRUTER :</b> 1
<b>DÉPARTEMENT :</b> RESSOURCES HUMAINES	<b>LIEU DE TRAVAIL :</b> NUNAVIK (FLY-IN / FLY-OUT)
<b>HORAIRE DE TRAVAIL :</b> L'horaire normal de travail est sur rotation de 4 semaines rémunérées, soit :2 semaines travaillées (77 heures de travail par semaine, 7 jours par semaine) suivies de 2 semaines de repos.	
<b>DATE LIMITE POUR APPLIQUER :</b> 29 juillet 021	

#### **SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS**

Le conseiller relève du Superviseur Sénior Prévention santé et sécurité. Ses principales responsabilités sont :

- S'assurer de la diligence raisonnable par l'application de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail et de l'application des éléments et mesures de sécurité ;
- Développer et promouvoir une culture de prévention au sein de l'équipe de supervision et auprès des travailleurs ;
- Développer, communiquer et auditer les programmes en vigueur ;
- Collaborer au développement des sessions de formation sur différents sujets liés à la prévention ;
- Proposer et mettre en place des initiatives afin d'améliorer la performance en sécurité ;
- Rédiger, communiquer de nouvelles procédures génériques en Santé Sécurité et auditer la mise en application ;
- Supporter les différents gestionnaires lors de l'élaboration et la réalisation de nouveaux projets afin de répondre aux exigences légales.

#### **EXIGENCES**

- DEC en Hygiène et Sécurité du travail ou Certificat en Santé et Sécurité du travail ou autre combinaison d'expérience et de connaissance reliée à la fonction ;
- Minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire ;
- Expérience en mine sous-terre ;
- Connaissance des Lois et Règlements en vigueur au Québec ;
- Excellentes connaissances des domaines suivants : Maîtrise des énergies dangereuses, espace clos, travail en hauteur, travail à chaud, cadenassage, sécurité des machines ;
- Bonnes connaissances des opérations minières ;
- Détenir les modules FMTM 1 à 5 et 7 ;
- Posséder un permis d'explosifs valide ;
- Excellente maîtrise des différents logiciels de la suite MS Office ;
- Bilinguisme français et anglais (parlé et écrit) ;

#### **APTITUDES RECHERCHÉES**

- Expérience en rôle-conseil, en accompagnement d'équipe de gestion et en relation avec les employés (travail sur le terrain à 75%) ;
- Disposer à travailler dans un environnement et au sein d'une équipe multiculturelle ;
- Présenter de fortes aptitudes relationnelles et en gestion du changement ;
- Attitudes recherchées en général : dynamique, autonome, positif, flexible, polyvalent et sens prononcé de l'organisation du travail, capacité de travailler sous pression ;
- Accomplissements en prévention axés sur le partenariat ;
- Capacité de travailler en équipe et de travailler de façon autonome (minimum de supervision) ;

**LORS DE L'ENVOI DE VOTRE CANDIDATURE, IL EST IMPÉRATIF DE BIEN INDIQUER LE NUMÉRO D'AFFICHAGE RH21-21**

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur CV avant **16h le 29 juillet 2021** par courriel à :

[emplois@canadianroyalties.com](mailto:emplois@canadianroyalties.com).

*Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.*

*Le masculin est employé à la seule fin d'alléger le texte et désigne autant le féminin que le masculin*