
NOTE DE SERVICE / MEMORANDUM

À/TO : Tous les employés / All employees
DE/FROM : Ressources Humaines / Human Resources
DATE : 12 mars 2020 / March 12th, 2020
OBJET/SUBJECT : COVID-19 (coronavirus 2019)

Comme mentionné dans notre dernier communiqué à ce sujet, CRI suit de très près la situation et les recommandations proposées pour réduire au minimum les impacts sur nos employés. La situation a évolué pour plusieurs pays à travers le monde, incluant certains pays d'Europe, d'Asie et même des États-Unis où le risque est évalué comme élevé et pour lesquels Santé Canada a émis des recommandations à l'effet de limiter les voyages non essentiels ou même tout voyage.

Pour l'instant, nous désirons aviser tous nos employés et entrepreneurs des mesures suivantes qui sont applicables immédiatement :

- Un comité COVID-19 a été nommé et se réunit hebdomadairement afin de suivre l'évolution de la situation et mettre en place les mesures appropriées.
- Tous les employés de CRI ou des entrepreneurs travaillant pour CRI, **qui voyagent n'importe où en dehors du Canada**, doivent maintenant **obligatoirement** contacter le Service de Santé de CRI 514-879-1688 poste 2606 **AVANT** de se rendre au site, ou aux différents bureaux de CRI, afin de se rapporter. Ceci s'applique autant pour les voyages d'affaires que pour les voyages personnels.
Nous désirons vous rappeler qu'il est primordial de consulter, AVANT de voyager, la liste des pays ainsi que le niveau de risque associé à votre destination : <https://www.canada.ca/fr/sante-publique/services/maladies/2019-nouveau-coronavirus/derniers-conseils-sante-voyageurs.html> et de bien suivre les recommandations émises par Santé Canada.
- Advenant que vous décidiez de voyager dans vos périodes de repos et faire un voyage personnel dans une destination jugée à risque élevé par les autorités canadiennes, vous devez savoir que **vous ne pourrez pas bénéficier de la couverture d'assurance voyage de la SSQ.**
- Une évaluation plus rigoureuse a été mise en place dernièrement pour les employés de CRI, les entrepreneurs travaillant pour CRI, ou les visiteurs voyageant sur nos vols à partir de Montréal et Val d'Or.
- Tout employé de CRI qui sera mis en quarantaine par le Service de Santé de CRI pour un maximum de 14 jours consécutifs, pourra recevoir une indemnité compensatoire équivalente à la couverture d'assurance invalidité courte durée de la SSQ.
- Tout employé de CRI qui prend la décision de s'auto-isoler volontairement suite à un retour de voyage hors Canada ou qui prend la décision volontaire et informée de voyager malgré les recommandations en vigueur sera considéré comme en absence autorisée, mais non-rémunérée pour la durée de la quarantaine (14 jours).
- Toute participation pour les employés de CRI à des conférences ou colloques, où des grands groupes de personnes seront réunis, est maintenant interdite jusqu'à nouvel ordre.

- Ne plus vous serrer la main ou faire la bise lors des interactions professionnelles ou personnelles.
- Pour plus d'informations, ou si vous avez des questions, nous vous invitons à communiquer avec le comité COVID-2019 à la nouvelle adresse courriel suivante : covid2019@canadianroyalties.com et une personne vous répondra dans les plus brefs délais.

Nous désirons vous rappeler l'importance des mesures préventives personnelles et collectives :

1. Éviter tout voyage dans une zone considérée à risque par Santé Canada ainsi que les croisières;
2. Évitez de prendre l'avion vers le site minier si vous présentez des symptômes d'allure grippaux (fièvre, toux, difficulté respiratoire, courbatures, nausées, vomissements, diarrhée)
3. En cas de doute, contactez le Service de Santé au 514-879-1688 poste 2606.
4. **Lavez-vous les mains fréquemment et rigoureusement avec du savon**, surtout avant les repas.
5. Éternuez et tousez dans le creux de votre coude ou dans un mouchoir.
6. Respectez les consignes de confinement recommandées par le Service de Santé

Le respect des mesures préventives expliquées ci-haut est primordial pour un milieu de travail sain et un retour à la maison en santé.

Nous vous remercions de votre habituelle collaboration.

+++++

As mentioned in our previous memorandum, CRI is closely monitoring the situation and the recommendations proposed in order to minimize the impact on our employees. The situation has changed for several countries around the world, including certain countries in Europe, Asia and even the United States where the risk is assessed as high and for which Health Canada has issued recommendations to limit non-essential trips or even any trip.

As of today, we wish to advise all of our employees and contractors of the following measures, which are effective immediately:

- A COVID-19 committee has been created and meets on a weekly basis in order to monitor developments and to advise on the appropriate measures.
- It is now **mandatory** for all CRI employees or contractors working for CRI, **who travel anywhere outside of Canada**, to contact CRI Occupational Health Service at 514-879-1688 ext 2606 **BEFORE** going to the site or to different CRI offices, in order to report. This applies as much for business trips as for personal trips. We would like to remind you that it is essential to consult, **BEFORE** traveling, the list of countries as well as the level of risk associated with your destination: <https://www.canada.ca/fr/sante-publique/services/maladies/2019-nouveau-coronavirus/derniers-conseils-sante-voyageurs.html> and follow the recommendations issued by Health Canada.
- If you decide to travel during your rest periods and make a personal trip to a destination considered as high risk by the Canadian authorities, you should know that **you will not be able to benefit from SSQ travel insurance coverage**.
- A more rigorous assessment has been recently implemented for CRI employees, contractors working for CRI, or visitors traveling on our flights from Montreal and Val d'Or.

- Any CRI employee who will be assigned on quarantine by the CRI Occupational Health Service for a maximum of 14 consecutive days, may receive a compensatory indemnity equivalent to the SSQ short-term disability insurance coverage.
- Any CRI employee who takes the decision to self-isolate upon its return from a trip outside from Canada or who takes a voluntary and informed decision to travel despite the current recommendations will be considered on an unpaid authorized leave, for the duration of the quarantine (14 days).
- All participation for CRI employees in conferences or symposia, where large groups of people will meet, is now prohibited until further notice.
- No longer shake your hand or kiss for professional or personal interactions.
- For more information, or if you have any questions, we invite you to contact the COVID-2019 committee at the following new email address: covid2019@canadianroyalties.com and someone will get back to you as soon as possible.

We would like to remind you of the importance of personal and collective preventive measures:

1. Avoid all travel to an area considered at risk by Health Canada as well as cruises;
2. Avoid flying to the mine site if you have flu-like symptoms (fever, cough, difficulty breathing, body aches, nausea, vomiting, diarrhea)
3. If in doubt, contact the Health Service at 514-879-1688 ext. 2606.
4. **Wash your hands frequently and thoroughly with soap, especially before meals.**
5. Sneeze and cough in the crook of your elbow or in a tissue.
6. Respect the containment instructions recommended by the Health Service

Compliance with the preventive measures explained above is essential for a healthy work environment and a healthy return home.

Thank you for your usual cooperation.



Éric Luneau
Vice-président Ressources Humaines
Canadian Royalties Inc.